

L'industrie de la fabrication de meubles et de produits connexes dans la RMR de Montréal
Table métropolitaine de Montréal – Emploi-Québec

Décembre 2008

NOTE : Cette fiche sectorielle est une mise à jour de la fiche sectorielle produite pour la même industrie en 2002.

Dans le manuel de base qui sert à la classification des activités économiques, le secteur de la fabrication de meubles et de produits connexes (337) est décrit de la manière suivante : « comprend les établissements dont l'activité principale consiste à fabriquer des meubles et des produits connexes. Ils emploient des procédés classiques pour façonner des matériaux et assembler des pièces, par des opérations de découpe, de moulage et de stratification. L'attention portée à l'esthétique et aux qualités fonctionnelles de ces articles est un aspect important du processus de production. Le travail de design peut être effectué par le propre personnel de l'établissement ou être confié à des concepteurs industriels. Les meubles sont classés selon l'usage pour lequel ils ont été conçus. Ainsi, par exemple, les canapés rembourrés sont considérés comme des meubles de maison, même si on les retrouve aussi dans les hôtels et les bureaux. » (STATISTIQUE CANADA, *Système de classification des industries de l'Amérique du Nord ou SCIAN*, 2007, p. 289).

Le Comité sectoriel de main-d'œuvre des industries des portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine est un organisme qui œuvre à favoriser le développement de la main-d'œuvre et de l'emploi en utilisant la voie de la concertation patronale syndicale. Le comité voit à promouvoir l'intérêt de faire carrière dans ce secteur, à assumer un rôle d'analyste des tendances du marché du travail, à supporter la mise en œuvre d'actions concrètes pour corriger les déséquilibres observés sur le marché du travail, à participer à la mise à jour des programmes de formation, à soutenir le développement des Programmes d'apprentissage en milieu de travail et à appuyer la Politique active du marché du travail d'Emploi-Québec.

FAITS SAILLANTS

- Au cours de la période 2002-2007, le marché de l'emploi de l'industrie de la fabrication de meubles et de produits connexes a été touché par les pertes d'emplois dans la RMR de Montréal, le niveau d'emploi ayant diminué à un rythme annuel de 4,3 % alors qu'à l'échelle du Québec, le taux s'est établi à -2,7 %.
- Dans l'ensemble de l'industrie, on parle d'un peu plus de 12 900 emplois à l'échelle de la RMR de Montréal, soit un peu plus du tiers (36 %) des emplois de cette industrie au Québec.
- Le sous-secteur de la fabrication de meubles et de produits connexes de la RMR de Montréal devrait enregistrer un taux de croissance annuel moyen (TCAM) négatif de -1,2 % entre 2008 et 2012. Avec ce taux de croissance, l'industrie enregistrera un taux nettement inférieur à celui prévu pour l'ensemble des secteurs de la RMR, qui est de 1,4 %.
- Les femmes représentaient 25,5 % des personnes en emploi (3 295/12 905) dans le sous-secteur de la fabrication de meubles et de produits connexes en 2006. Dans l'ensemble des industries de la RMR de Montréal, le pourcentage de femmes en emploi est de 47,8 %.
- Les personnes âgées de 45 ans et plus représentaient 41,3 % de l'ensemble du sous-secteur de la fabrication de meubles et de produits connexes en 2006, un pourcentage un peu plus élevé que celui observé dans l'ensemble des industries de la RMR de Montréal (39,1 %).
- La main-d'œuvre en emploi œuvrant dans le sous-secteur de la fabrication de meubles et de produits connexes regroupe majoritairement (73,4 %) des personnes qui ont au mieux complété leurs études secondaires ou qui détiennent un diplôme d'une école de métiers. Le pourcentage est supérieur à celui de l'ensemble des industries de la RMR de Montréal (48,4 %).
- Le salaire annuel moyen des employés travaillant à temps plein toute l'année dans le sous-secteur de la fabrication de meubles et de produits connexes était estimé à 38 200 \$ en 2006, ce qui correspond à environ 10 500 \$ de moins que la moyenne des industries de la RMR.
- Le sous-secteur de la fabrication de meubles et de produits connexes subit la pression combinée de la hausse du dollar canadien, de la concurrence féroce des pays à faibles coûts

de production sur ses marchés traditionnels et du coût plus élevé des matières premières et de l'énergie.

- Le sous-secteur de la fabrication de meubles et de produits connexes a de la difficulté à combler certains postes, plus particulièrement ceux d'ébénistes, d'opérateurs de machines, de tapissiers-garnisseurs, de vernisseurs, de peintres et de tailleurs. Les causes les plus fréquemment évoquées étaient le manque de main-d'œuvre qualifiée, le manque d'expérience et l'absence ou l'insuffisance de compétences particulières.

1. Principales caractéristiques de l'industrie

- Le niveau d'emploi du secteur de la fabrication de meubles et de produits connexes est estimé dans la RMR de Montréal à près de 12 900 en 2006. Par ordre d'importance du niveau d'emploi, on retrouve notamment le groupe industriel de la fabrication de meubles de maison et d'établissement institutionnel et d'armoires de cuisine (SCIAN 3371 avec 8 755 emplois), de la fabrication de meubles de bureau y compris les articles d'ameublement (SCIAN 3372 avec 3 165 emplois) et de la fabrication d'autres produits connexes aux meubles (SCIAN 3379 avec 985 emplois).
- Les emplois dans le secteur de la fabrication de meubles et de produits connexes sont concentrés dans les groupes professionnels suivants : le personnel de la transformation et de la fabrication (groupe 9, 5 155 emplois), le personnel des métiers, du transport et de la machinerie (groupe 7, 3 845 emplois), le personnel des affaires, de la finance et de l'administration (groupe 1, 1 530 emplois) et le personnel de la gestion (groupe 0, 1 205 emplois).
- Les principales professions du secteur de la fabrication de meubles et de produits connexes, par ordre d'importance numérique, sont : les monteurs et contrôleurs de meubles et d'accessoires (CNP 9492), les ébénistes (CNP 7272), les autres manœuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique (CNP 9619), les surveillants dans la fabrication de meubles et d'accessoires (CNP 9224), les directeurs de fabrication (CNP 0911) et les vernisseurs en finition et en réparation de meubles (CNP 9494) (*tableau 1*).

Tableau 1 – Principales professions et salaire annuel au sein du secteur de la fabrication de meubles et de produits connexes (SCIAN 337), RMR de Montréal, 2006

Principales professions de la RMR de Montréal	Personnes en emploi		Salaire annuel moyen ⁽¹⁾ (2005)	Part de la profession dans l'ensemble des industries de la RMR
	Nombre	%	\$/année	%
9492 Monteurs et contrôleurs de meubles et d'accessoires	2 160	16,7	28 072	68,9
7272 Ébénistes	1 970	15,3	30 449	66,4
9619 Autres manœuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique	690	5,3	25 311	8,8
9224 Surveillants dans la fabrication de meubles et d'accessoires	555	4,3	37 202	93,3
0911 Directeurs de la fabrication	425	3,3	78 034	4,4
9494 Vernisseurs en finition et en réparation de meubles	395	3,1	30 585	55,6
9451 Opérateurs de machines à coudre industrielles	390	3,0	20 212	3,9
0016 Cadres supérieurs - production de biens, services d'utilité publique, transport et construction	385	3,0	124 205	3,4
7271 Charpentiers-menuisiers	305	2,4	35 375	2,7
6421 Vendeurs et commis-vendeurs, commerce de détail	275	2,1	32 501	0,3
9513 Opérateurs de machines à travailler le bois	270	2,1	25 897	39,4
7341 Tapissiers-garnisseurs	250	1,9	28 556	34
7452 Manutentionnaires	195	1,5	33 450	1,1
2253 Technologues et techniciens en dessin	185	1,4	43 896	3,8
1225 Agent aux achats	175	1,4	48 375	2,6
7441 Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial	170	1,3	31 322	4,8
9496 Peintres et enduiseurs, secteur industriel	165	1,3	39 156	10,7
7231 Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage	160	1,2	43 895	2,1
6411 Représentants des ventes non techniques – commerce de gros	150	1,2	54 322	0,7
7342 Tailleurs, couturiers, fourreurs et modistes	135	1,0	23 438	3,7
7265 Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser	130	1,0	39 813	2,0
2252 Designers industriels	125	1,0	46 643	6,2

Note 1 : Salaire annuel moyen pour les personnes ayant un revenu d'emploi et ayant travaillé à plein temps pendant 49 semaines ou plus. Il est à noter que ce taux s'applique à l'ensemble des secteurs où l'on retrouve cette profession.

Source : STATISTIQUE CANADA, *Recensement de 2006*, compilations spéciales pour Emploi-Québec.

- Pour ces professions, sur une base annuelle, le salaire des personnes qui travaillent à plein temps et toute l'année (49 semaines ou plus) se situe entre 20 200 \$ et 124 205 \$. Pour la RMR de Montréal, le salaire annuel moyen (à plein temps et toute l'année) des employés de l'ensemble du secteur de la fabrication de meubles et de produits connexes (SCIAN 337) est estimé à 38 200 \$, ce qui correspond à environ 10 500 \$ (ou -22 %) de moins que la moyenne des industries de la RMR (48 725 \$).
- Comparativement à la moyenne de la RMR (47,8 %), les femmes représentaient 25,5 % des personnes en emploi dans le secteur de la fabrication de meubles et de produits connexes en 2006. Leur représentation est la plus élevée dans le groupe industriel de la fabrication d'autres produits connexes aux meubles (SCIAN 3379, 37,2 %), alors qu'elle se situe à 24,6 % dans les deux autres groupes industriels. Cependant, c'est le groupe industriel de la fabrication de meubles de maison et d'établissement institutionnel et d'armoires de cuisine (SCIAN 3371) qui est le plus important en termes d'effectifs féminins (2 150).
- Les personnes âgées de 45 ans et plus représentaient 41,3 % de l'ensemble du secteur de la fabrication de meubles et de produits connexes en 2006, soit une part supérieure à celle de la moyenne des industries de la RMR (39,1 %). Plus de 50 % des personnes appartenant au groupe industriel de la fabrication d'autres produits connexes aux meubles (SCIAN 3379) sont âgées de 45 ans et plus, alors que la part dans les deux autres se situe entre 40 et 42 %.
- Le travail autonome regroupe 11,8 % des personnes occupées dans le secteur de la fabrication de meubles et de produits connexes (1 520 sur 12 905), une proportion légèrement supérieure à celle de l'ensemble des industries de la RMR (11,2 %).
- La main-d'œuvre en emploi œuvrant dans le secteur de la fabrication de meubles et de produits connexes regroupe majoritairement (72,4 %) des personnes qui ont au mieux complété leurs études secondaires ou qui détiennent un diplôme d'une école de métiers, comparativement à 48,4 % des personnes à l'échelle de la RMR.
- En juin 2008, sur les 1 690 établissements du secteur de la fabrication de meubles et de produits connexes (SCIAN 337) recensés au Québec, 653 se retrouvent dans la RMR de Montréal, soit près de 39 % de tous les établissements au Québec.
- La grande majorité des entreprises (99,5 %) des cinq régions de la RMR dans le sous-secteur de la fabrication de meubles et de produits connexes n'exploitent qu'un seul établissement¹.
- 95,9 % des établissements de la RMR de Montréal ont généralement moins de 100 employés. Ce sous-secteur a, proportionnellement, un peu plus d'établissements de plus grande taille (4,1 % dans la RMR de Montréal et 4 % dans l'ensemble du Québec ont plus de 100 employés) que ce qui est observé dans l'ensemble des industries au Québec (2,1 %).

Tableau 2 – Répartition des établissements du sous-secteur de la fabrication de meubles et de produits connexes (SCIAN 337) selon la taille et la région administrative de la RMR de Montréal, juin 2008

Établissements selon la taille		Régions de la RMR de Montréal						Ensemble du Québec	Ensemble des industries
		Montréal	Laval	Lanaudière (portion RMR)	Laurentides (portion RMR)	Montérégie (portion RMR)	Ensemble des régions de la RMR		Ensemble du Québec
De 1 à 4 employés et employées	N	87	33	37	45	64	266	722	123 739
	%	32,8	43,4	45,7	45,9	48,1	40,7	42,7	52,0
5 à 19 employés et employées	N	108	23	26	33	47	237	608	82 576
	%	40,8	30,3	32,1	33,7	35,3	36,3	36,0	34,7
20 à 99 employés et employées	N	58	17	14	18	16	123	293	26 747
	%	21,9	22,4	17,3	18,4	12,0	18,8	17,3	11,2
100 employés et employées ou plus	N	12	3	4	2	16	27	67	4 876
	%	4,5	3,9	4,9	2,0	12,0	4,1	4,0	2,1
Total	N	265	76	81	98	133	653	1 690	237 938
	%	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Source : STATISTIQUE CANADA, *Structure des entreprises canadiennes* et INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC, *Registre des entreprises*, juin 2008.

1. STATISTIQUE CANADA, *Structure des entreprises canadiennes* et INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC, *Registre des entreprises*, juin 2008.

- Des 13 005 résidents qui occupent un emploi dans le secteur de la fabrication de meubles et de produits connexes dans la Zone métropolitaine de l'emploi (ZME) de Montréal en 2006, 5 445, soit 41,9 % sont localisés sur l'île de Montréal, 2 425 ou 18,6 % dans la ZME de la Montérégie, 2 050 (15,8 %) dans la portion ZME des Laurentides, 1 605 (12,3 %) à Laval et 1 480 (11,4 %) dans la portion ZME de Lanaudière (tableau 3). Plus du quart (26,1 %) des travailleurs de ce secteur qui résident et travaillent dans la ZME de Montréal ont à se déplacer vers une autre région pour aller travailler (3 105 sur 11 900). Par ailleurs, notons que près de 57,5 % des emplois sont concentrés sur le territoire de l'île de Montréal (5 860 sur 11 900) et que 14,5 % sont localisés à Laval (1 730 sur 11 900).

Tableau 3 – Répartition de la population active occupée selon le lieu de travail et le lieu de résidence, secteur de la fabrication de meubles et de produits connexes, zone métropolitaine de l'emploi, 2006

Lieu de résidence	Lieu de travail							
	Montréal	Laval	Lanaudière (Portion ZME)	Laurentides (Portion ZME)	Montérégie (Portion ZME)	Total ZME	Hors ZME	Ensemble du Québec
Montréal	4 290	395	125	50	175	5 035	410	5 445
Laval	515	900	50	70	0	1 535	70	1 605
Lanaudière (portion ZME)	330	130	765	35	90	1 350	130	1 480
Laurentides (portion ZME)	180	270	90	1 370	0	1 910	140	2 050
Montérégie (portion ZME)	545	35	10	10	1 470	2 070	355	2 425
Total ZME	5 860	1 730	1 040	1 535	1 735	11 900	1 105	13 005
Hors ZME	180	95	200	115	245	830	22 030	22 860
Total - Population active occupée	6 040	1 825	1 240	1 650	1 980	12 730	23 135	35 865

Source : STATISTIQUE CANADA, *Recensement de 2006*, compilations spéciales pour Emploi-Québec.

- Au Québec, la valeur des livraisons manufacturières² pour le secteur de la fabrication de meubles et de produits connexes est passée de 4,2 milliards \$ en 2002 à un peu plus de 4 milliards \$ en 2007 (en dollars constants de 1997), enregistrant un taux de croissance annuel moyen (TCAM) négatif de -1,8 %.
- Le secteur de la fabrication de meubles et de produits connexes (SCIAN 337) a accaparé, en 2007, 0,65 % du produit intérieur brut (PIB) de l'ensemble des industries (1,62 milliard \$ sur 248,3 milliards \$ en dollars enchaînés de 2002)³. C'est une proportion inférieure à 2002, alors que le sous-secteur était à l'origine de 0,83 % du PIB de l'ensemble du Québec (1,85 milliard \$ sur 223,8 milliards \$). Au cours de la période allant de 2002 à 2007, le PIB de ce sous-secteur d'activité a fléchi de -2,2 % par année, contrairement à l'ensemble de l'économie québécoise qui a crû de 1,7 % par année.
- Au Québec, le secteur de la fabrication de meubles et de produits connexes (SCIAN 337) a vu ses investissements (construction, machines et équipements) fluctuer énormément d'une année à l'autre. Le sommet a été atteint en 1999, avec plus de 141,2 millions \$ d'investissements en immobilisations, alors que le creux l'a été en 2006, avec un montant investi de 58,3 millions \$ (en dollars courants)⁴. Pour 2007, on parle d'investissements estimés aux alentours de 63,6 millions \$. Les investissements en 2007 se font principalement en machinerie et équipement, soit 91,2 %.
- Sur les investissements prévus de 63,6 millions \$ pour 2007 (SCIAN 337), un peu moins de la moitié (42,5 %), soit 27 millions \$ devraient être investis dans la RMR de Montréal⁵.
- Au Québec, la valeur des exportations dans cette industrie a diminué d'environ 45 % entre 2002 et 2007, passant de 1,9 milliard \$ à un peu plus de 1 milliard \$. Quant à la valeur des importations, celle-ci a augmenté d'environ 65 % au cours de cette même période, passant de

2. STATISTIQUE CANADA, *Livraisons pour les industries manufacturières*, selon le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) et province, Tableau 304-0015, mai 2008.

3. INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC, *Produit intérieur brut par industrie au Québec*, Collection L'économie, 2002-2003-2004-2005-2006 et 2007.

4. INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC, *Dépenses en immobilisation et en réparation de l'industrie secondaire, par secteur du SCIAN, Québec, 1998 à 2007* [en ligne] [consulté en mai 2008] www.stat.gouv.qc.ca.

5. INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC, *Dépenses en immobilisation et en réparation de la région métropolitaine de recensement de Montréal, par secteur et sous-secteur du SCIAN, Québec, 2004 à 2007* [en ligne] [consulté en mai 2008] www.stat.gouv.qc.ca.

456 millions \$ à 751 millions \$. La balance commerciale affiche pour 2007 un solde excédentaire de plus de 306 millions \$ alors qu'en 2002, l'excédent était de 1,3 milliard \$⁶.

- Selon l'Enquête sur la population active de Statistique Canada, l'emploi dans l'industrie de la fabrication de meubles et de produits connexes a diminué au cours des vingt dernières années dans la RMR de Montréal à un rythme annuel de -1,2 %. Pendant la même période, ce secteur industriel était en croissance au Québec (1 % par année). Par rapport à l'ensemble du sous-secteur ailleurs au Québec, la performance du côté de la RMR de Montréal a donc été nettement inférieure. La période 2002-2007 a été particulièrement difficile au niveau de la RMR de Montréal avec un taux de croissance annuel moyen négatif de -4,3 % alors qu'à l'échelle du Québec, le TCAM a été également négatif (-2,7 %). Par ailleurs, la part de la RMR de Montréal par rapport à l'ensemble du Québec ne cesse de diminuer de période en période, soit une diminution de 18 points de pourcentage entre 1987 et 2007.

Tableau 4 – Évolution de l'emploi dans l'industrie de la fabrication de meubles et de produits connexes, RMR de Montréal et ensemble du Québec, 1987, 1992, 1997, 2002 et 2007

Indicateurs	1987	1992	1997	2002	2007	Taux annuel de croissance moyen (%)				
						1987-1992	1992-1997	1997-2002	2002-2007	1987-2007
Nombre d'emplois au Québec	32 500	30 200	29 700	45 100	39 300	-1,5	-0,3	8,7	-2,7	1,0
Nombre d'emplois dans la RMR de Montréal	16 600	14 300	11 300	16 200	13 000	-2,9	-4,6	7,5	-4,3	-1,2
Part de la RMR de Montréal dans l'ensemble du Québec	51,1	47,4	38,0	35,9	33,1	-3,7	-9,4	-2,1	-2,8	-18,0

Source : STATISTIQUE CANADA, *Enquête sur la population active*, 2007.

2. Principaux éléments de problématique

- L'industrie québécoise du meuble a toujours su profiter des nouvelles occasions qui s'offraient à elle. Ainsi, elle a pris rapidement de l'expansion à la suite de l'Accord de libre-échange nord-américain lors de son entrée en vigueur en 1994. Depuis 2002, elle subit cependant la pression combinée de la hausse du dollar canadien, de la concurrence féroce des pays à faibles coûts de production sur ses marchés traditionnels et du coût plus élevé des matières premières et de l'énergie.
- Signe de l'importance de cette industrie au Québec, trois régions dont celle de Lanaudière en ont identifié ce secteur comme créneau d'excellence dans le cadre du projet d'Action concertée de coopération régionale de développement (ACCORD); les deux autres régions étant le Centre-du-Québec et la Mauricie.
- La valeur du dollar canadien face à la devise américaine est passée d'une moyenne de 0,637 \$ américains pour l'ensemble de l'année 2002 à près de 1,03 \$ à la fin de février 2008. Depuis, le dollar canadien a entrepris une descente, s'établissant en moyenne autour de 0,83 \$ américains au cours des 15 premiers jours du mois de novembre 2008.⁷ Dans la mesure où certains fabricants du Québec réalisent 50% à 70% de leurs ventes aux États-Unis, on imagine très bien les impacts du taux de change⁸.
- Selon des données de l'Association des fabricants de meubles du Québec, les meubles en provenance des pays émergents sont vendus sur nos marchés de 30 % à 40 % moins cher que le mobilier équivalent fabriqué au Québec. Si l'écart était de 10 %, les gains en productivité pourraient possiblement combler le déficit, mais ils ne suffisent pas à combler un écart si important. Or, pour réduire les écarts, il appert que les fabricants québécois doivent soustraire une plus forte proportion de leurs composantes à faible valeur ajoutée dans les pays dits en émergence.
- Confrontée à des changements structurels d'une ampleur encore inégalée, l'industrie québécoise du meuble a décidé de se prendre en main et de regrouper ses efforts en créant, en 2005, le Partenariat de recherche sur l'industrie du meuble (PARIM). La mission du PARIM consiste à structurer les efforts de recherche et développement (R&D), de transfert

6. STATISTIQUE CANADA, *Commerce par industrie du Canada, Importations, exportations, balance commerciale et livraisons manufacturières par industrie SCIAN* [en ligne] [consulté en mai 2008] www.strategis.ic.gc.ca.

7. BANQUE DU CANADA, *Taux quotidiens – recherches dix dernières années* [en ligne] [consulté en novembre 2008] www.bank-banque-canada.ca.

8. Propos tenu par Jean-François Michaud, président-directeur général de l'Association des fabricants de meubles du Québec (AFMQ) lors d'une entrevue accordée à Laurier Cloutier, du journal La Presse, 9 janvier 2008.

technologique et de formation de ses partenaires de manière à faire progresser l'industrie québécoise du meuble.

- Selon Martin Caron, expert sectoriel au Centre de recherche industrielle du Québec (CRIQ), l'intégration de la technologie, et ce, à plusieurs niveaux, sera nécessaire à la survie de l'industrie de fabrication de meubles québécoise. Les préceptes du génie industriel devront être appliqués afin d'en arriver à produire au plus bas coût, dans les plus brefs délais et selon les spécifications des clients. Les fabricants devront se détacher des opérations qui consomment temps et argent à tous les niveaux de leurs opérations. Le contrôle de qualité devra être intégré, autant aux opérations d'usinage que d'assemblage. La vision artificielle et les procédés de vérification automatisés devront être priorités⁹.
- Une autre des tendances lourdes observées au cours des dernières années se situe au niveau de l'émergence de nouveaux canaux de distribution, que sont les grandes surfaces où l'on retrouve des meubles vendus à prix modique. Celles-ci sont plus présentes qu'auparavant dans le meuble bas de gamme. Certaines entreprises du commerce de détail se sont adaptées à cette réalité, en important directement de l'étranger une plus forte proportion de leurs produits qu'auparavant.
- Les pratiques commerciales de financement avantageux qu'offrent les grands détaillants viennent de plus renforcer la demande pour les meubles à prix modique. Quelques détaillants indépendants de meubles québécois ne pouvant suivre cette tendance se sont vus dans l'obligation de fermer leurs portes. Ces fermetures ont entraîné leur lot de répercussions puisque la plupart des détaillants s'approvisionnaient auprès de fabricants québécois. Certains fabricants québécois se sont ajustés et ont pu avoir accès aux canaux de distribution des grands détaillants.
- Le ralentissement économique observé du côté américain fait en sorte que la demande pour les meubles de bureau est moindre.
- La proximité du marché américain s'avère toujours le principal avantage de l'industrie. La « personnalisation de masse » et la production juste-à-temps devraient permettre à l'industrie québécoise de tenir tête à ses principaux concurrents qui, sauf le Mexique, ne détiennent pas cet avantage. Aussi, l'expertise que possèdent les entreprises d'ici dans le meuble de maison, surtout dans le meuble de maison en bois, ainsi que son design unique et reconnu, constituent des atouts de taille.
- La personnalisation des produits devient la norme. Le meuble n'est plus simplement un produit mais évoque plutôt un style de vie. Ainsi, la valeur ajoutée au meuble (design distinctif, intégration des matériaux, etc.) prend davantage d'importance, tout comme les services d'après-vente (reprise, garantie, décoration intérieure, etc.).
- Deux enquêtes, l'une réalisée en 2006 par le Comité sectoriel de main-d'œuvre des industries des portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine¹⁰ et l'autre menée en 2007 par la Table métropolitaine¹¹, en collaboration avec les cinq directions régionales d'Emploi-Québec, ont révélé que les corps d'emplois les plus difficiles à pourvoir par les employeurs de cette industrie étaient les suivants : ébénistes, ébénistes industriels, apprentis ébénistes, installateurs d'armoires de cuisine, peintres-finisseries, assembleurs-ajusteurs, apprentis conducteurs de machines industrielles, ouvriers d'atelier et vernisseurs. Les causes les plus fréquemment évoquées étaient le manque de main-d'œuvre qualifiée, le manque d'expérience et l'absence ou l'insuffisance de compétences particulières.
- Les constats observés dans le cadre d'un sondage réalisé en 2007 pour le créneau Accord Meuble, 2^e et 3^e transformations de la région Lanaudière font également état de problèmes de rétention de main-d'œuvre, de même que d'attraction auprès des personnes diplômées.¹² À cela s'ajoute aussi des difficultés d'adaptation des personnes nouvellement diplômées à la réalité des nouvelles techniques de gestion adoptées par les entreprises (PVA, Kaysen, 5S, etc.).
- L'enquête de la Table métropolitaine indique également qu'environ le quart (23 %) des établissements, situés dans la RMR de Montréal, identifient des besoins de formation pour le personnel en poste. Les principales professions mentionnées sont entre autres les ébénistes

9. Martin Caron, « La technologie » dans FORINTEK CANADA CORP, *L'entreprise de meubles du futur*, avril 2006, p.28.

10. COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE DES INDUSTRIES DES PORTES ET FENÊTRES, DU MEUBLE ET DES ARMOIRES DE CUISINE, *Diagnostic2005-2006 des besoins de main-d'œuvre dans les secteurs des portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine*, 2007, p. 32.

11. EMPLOI-QUÉBEC, *Enquête 2007 sur les besoins en main-d'œuvre dans les établissements de la région métropolitaine de recensement (RMR) de Montréal*, Rapport final présenté à la Table métropolitaine de Montréal, juin 2008, 77 pages.

12. Information obtenue auprès de Nathalie Brault, responsable du Créneau Accord 2^e et 3^e transformations, Région Lanaudière, Ministère du Développement économique, Innovation et Exportation.

(CNP 7272), les technologues et les techniciens en dessin (CNP 2253) et les monteurs et contrôleurs de meubles et d'accessoires (CNP 9492).

- Deux raisons majeures limitent les possibilités de formation de la main-d'œuvre dans l'industrie du meuble. En fait, dans le diagnostic sectoriel, il est mentionné par les entreprises que le manque de temps ou de personnel lié à l'organisation des activités de perfectionnement, tout comme le remplacement des personnes à qualifier sans ralentir la production, constituaient les deux obstacles au développement des compétences des travailleurs. L'enquête fait également ressortir le manque d'intérêt chez les employés et de cours disponibles ou adaptés.

3. Changements techniques ou organisationnels en cours

- Bien que la présence de matériel informatique soit encore rare dans l'ébénisterie, il appert que les programmes de CAO et les machines à commande numérique pilotées par ordinateur se répandent de plus en plus dans les entreprises de petite et moyenne taille.¹³ Dans les plus grandes entreprises, on signale qu'à peu près toutes les fonctions commerciales sont déjà intégrées à la production assistée par ordinateur.
- Dans le diagnostic du Comité sectoriel, on indique que les fabricants souhaitent mettre l'accent sur le service à la clientèle, les méthodes de production à valeur ajoutée, la création de nouveaux produits, les changements technologiques, la réduction du temps de livraison, l'augmentation de la mobilité professionnelle et la personnalisation des commandes.¹⁴
- La vision numérique (détection des défauts, classification couleur, qualité de surface), les capacités de calcul informatique actuelles, les technologies d'optimisation, les nouveaux procédés d'usinage et de collage et de contrôle de qualité s'unissent dans le concept d'usine de fabrication de meubles du futur. Ces technologies doivent servir à spécialiser des joueurs et leur donner une plus grande rentabilité en tant que gros fournisseurs spécialisés. Ces technologies doivent aussi permettre à de plus petits manufacturiers de produire de petits lots de meubles en minimisant leur délai de fabrication et leur contenu en main-d'œuvre.¹⁵
- Dans l'optique d'automatiser la production et diminuer les frais d'opérations dans l'« usine de meubles du futur », l'assemblage et l'emballage devront utiliser des équipements de manutention flexibles et adaptatifs permettant de travailler des produits dimensionnellement variables sans mise en course (sans *set-up*).¹⁶

4. Perspectives sectorielles 2008-2012

Selon le modèle de prévisions sectorielles, élaboré par la Direction générale adjointe de la planification, de la performance et de l'information sur le marché du travail d'Emploi-Québec, le secteur de la fabrication de meubles et de produits connexes (SCIAN 337) de la RMR de Montréal devrait décroître annuellement de 1,2 % (taux de croissance annuel moyen de l'emploi) entre 2008 et 2012. Avec ce taux de croissance, l'industrie enregistrera un taux nettement inférieur à celui prévu pour l'ensemble des secteurs de la RMR, qui est de 1,4 %¹⁷.

13. DRHC, *Compétences essentielles : Ébénistes – section Autres informations* [en ligne] [consulté en mai 2008] <http://srv108.services.gc.ca/french/profiles/5.shtml>

14. COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE DES INDUSTRIES DES PORTES ET FENÊTRES, DU MEUBLE ET DES ARMOIRES DE CUISINE, *op.cit.*, p. 263.

15. Martin Caron, *op.cit.*, p. 28.

16. *Ibid.*, p. 30.

17. EMPLOI-QUÉBEC, *Le marché du travail et l'emploi sectoriel au Québec 2008-2012*, Direction générale adjointe de la planification, de la performance et de l'information sur le marché du travail, 2008.

5. Perspectives professionnelles 2007-2011

Tableau 5 – Perspectives professionnelles 2007-2011 des professions reliées à l'industrie de la fabrication de meubles et de produits connexes, RMR de Montréal, régions administratives¹⁸ et ensemble du Québec

CNP	Titre de la profession	RMR de Montréal					Perspectives 2007-2011 par région administrative					Perspectives 2007-2011 Québec
		Emploi estimé 2006 ⁽¹⁾	Demande de main-d'œuvre 2007-2011	Taux de chômage en 2006	% de personnes de plus de 45 ans	Perspectives 2007-2011	Montréal	Laval	Laurentides	Lanaudière	Montérégie	
9492	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de meubles et d'accessoires	3 500	Faible	Modéré	37,6	Restreintes	Restreintes	Restreintes	Restreintes	Restreintes	Acceptables	Restreintes
7272	Ébénistes	3 000	Modérée	Modéré	40,3	Acceptables	Acceptables	Acceptables	Acceptables	Acceptables	Restreintes	Acceptables
9619	Autres manœuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique	8 000	Faible	Élevé	41,7	Très restreintes	Très restreintes	Acceptables	Acceptables	Acceptables	Acceptables	Restreintes
9224	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de meubles et d'accessoires	800	Faible	Faible	43,2	Acceptables	Restreintes	Restreintes	Acceptables	Acceptables	Acceptables	Acceptables
0911	Directeurs/directrices de la fabrication	5 000	Faible	Faible	48,6	Acceptables	Acceptables	Acceptables	Acceptables	Acceptables	Acceptables	Acceptables
9494	Vernisseurs/vernisseuses en finition et en réparation de meubles	800	Faible	Modéré	33,8	Restreintes	Restreintes	Restreintes	Restreintes	Restreintes	Restreintes	Restreintes
9451	Opérateurs/opératrices de machines à coudre industrielles	10 000	Nul ou négatif	Élevé	61,6	Très restreintes	Très restreintes	Très restreintes	Très restreintes	Très restreintes	Restreintes	Très restreintes
7271	Charpentiers-menuisiers/charpentières-menuisières	9 000	Modérée	Modéré	38,3	Acceptables	Acceptables	Acceptables	Acceptables	Acceptables	Acceptables	Acceptables
9513	Opérateurs/opératrices de machines à travailler le bois	1 500	Faible	Modéré	35,5	Restreintes	Restreintes	Restreintes	Restreintes	Restreintes	Acceptables	Restreintes
7341	Tapissiers-garnisseurs/tapissières-garnisseuses	800	Faible	Modéré	59,2	Restreintes	Restreintes	Restreintes	Acceptables	Acceptables	Restreintes	Restreintes
2253	Technologues et techniciens/techniciennes en dessin	4 500	Modérée	Modéré	31,9	Acceptables	Acceptables	Acceptables	Acceptables	Acceptables	Favorables	Acceptables
7441	Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial	1 500	Faible	Faible	29,1	Acceptables	Acceptables	Acceptables	Acceptables	Acceptables	Restreintes	Acceptables
7342	Tailleurs/ tailleuses, couturiers/ couturières, fourreurs/ fourreuses et modistes	4 000	Modérée	Élevé	71,3	Restreintes	Restreintes	Très restreintes	Très restreintes	Très restreintes	Restreintes	Très restreintes
7265	Soudeurs/soudeuses et opérateurs/opératrices de machines à souder et à braser	7 000	Élevée	Modéré	41,0	Favorables	Acceptables	Favorables	Favorables	Favorables	Favorables	Favorables
9496	Peintres et enduiseurs / enduiseuses, secteur industriel	1 500	Faible	Faible	42,7	Acceptables	Acceptables	Acceptables	Acceptables	Acceptables	Restreintes	Acceptables

18. Les diagnostics sur les régions administratives de Lanaudière, des Laurentides et de la Montérégie englobent à la fois les portions RMR et hors RMR. Elles ne sont donc là que pour illustrer la tendance pour l'ensemble des régions concernées.

CNP	Titre de la profession	RMR de Montréal					Perspectives 2007-2011 par région administrative					Perspectives 2007-2011 Québec	
		Emploi estimé 2006 ⁽¹⁾	Demande de main-d'œuvre 2007-2011	Taux de chômage en 2006	% de personnes de plus de 45 ans	Perspectives 2007-2011	Montréal	Laval	Laurentides	Lanaudière	Montréal		
7231	Machinistes et vérificateurs / vérificatrices d'usinage et d'outillage	7 000	Modérée	Faible	40,5	Favorables	Favorables	Favorables	Favorables	Favorables	Favorables	Très favorables	Favorables
2252	Designers industriels	2 500	Modérée	Modéré	27,9	Acceptables	Acceptables	Acceptables	Favorables	Favorables	Favorables	Favorables	Acceptables
7215	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en charpenterie	1 500	Faible	Faible	43,7	Acceptables	Acceptables	Acceptables	Acceptables	Acceptables	Acceptables	Restreintes	Acceptables

Source : EMPLOI-QUÉBEC, *Le marché du travail dans la région métropolitaine de recensement de Montréal (et autres régions du Québec) : Perspectives professionnelles 2007-2011.*

Note 1 : Emploi estimé pour l'ensemble des industries de la RMR de Montréal.

Définition des bornes :

	<p>Taux de demande de main-d'œuvre 2007-2011 égal ou inférieur à 0</p> <p>$D \leq 0$</p> <p><u>NUL ou NÉGATIF</u></p>	<p>Taux de demande de main-d'œuvre 2007-2011</p> <p>$0 < D < 19,6$</p> <p><u>FAIBLE</u></p>	<p>Taux de demande de main-d'œuvre 2007-2011</p> <p>$19,6 \leq D < 30$</p> <p><u>MODÉRÉ</u></p>	<p>Taux de demande de main-d'œuvre 2007-2011</p> <p>$D \geq 30$</p> <p><u>ÉLEVÉ</u></p>
	<p>Taux de chômage inférieur à la moyenne</p> <p>$O < 5,7$</p> <p><u>FAIBLE</u></p>	Restreintes	Acceptables	Favorables
<p>Taux de chômage égal à la moyenne</p> <p>$5,7 \leq O < 12,9$</p> <p><u>MODÉRÉ</u></p>	Très restreintes	Restreintes	Acceptables	Favorables
<p>Taux de chômage supérieur à la moyenne</p> <p>$O \geq 12,9$</p> <p><u>ÉLEVÉ</u></p>	Très restreintes	Très restreintes	Restreintes	Acceptables

⇒ Cinq niveaux de diagnostics de perspectives professionnelles, qui déterminent les possibilités d'intégration au marché du travail, sont retenus :

TRÈS FAVORABLES	<p>Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront très bonnes.</p> <p>L'établissement de ce diagnostic ne doit cependant pas être interprété comme une garantie d'emploi dans le groupe professionnel visé.</p>
FAVORABLES	<p>Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront bonnes.</p> <p>L'établissement de ce diagnostic ne doit pas être interprété comme une garantie d'emploi dans le groupe professionnel visé</p>
ACCEPTABLES	<p>Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront satisfaisantes.</p> <p>Même si les personnes incluses dans ces groupes professionnels subiront une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée.</p>
RESTREINTES	<p>Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront limitées.</p> <p>Même si les personnes incluses dans ces groupes professionnels subiront une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée. Ainsi, ce diagnostic ne doit pas être interprété comme une absence totale de débouchés sur le marché du travail.</p>
TRÈS RESTREINTES	<p>Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront très limitées.</p> <p>Même si les personnes incluses dans ces groupes professionnels subiront une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée. Ainsi, ce diagnostic ne doit pas être interprété comme une absence totale de débouchés sur le marché du travail.</p>

6.1 Correspondance des CNP avec les programmes de formation secondaire et collégial (excluant les AEC) dispensés par le MELS ainsi que les régions offrant la formation, 2008-2009

Secteur	CNP	Titre de la profession	Code MELS	Programme d'études	Filière	Régions de la RMR	Autres régions du Québec
Administration, commerce et informatique	6411	Représentants/représentantes des ventes non techniques – commerce de gros	5054	Représentation	ASP	Montréal Laval Montréal Lanaudière Laurentides	Abitibi-Témiscamingue, Bas-Saint-Laurent, Estrie, Capitale-Nationale, Centre-du-Québec, Chaudière-Appalaches, Mauricie, Montérégie, Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine, Outaouais, Saguenay-Lac-Saint-Jean
			5196	Vente-conseil	DEP	Montréal Laval Montréal Lanaudière Laurentides	Abitibi-Témiscamingue, Bas-Saint-Laurent, Estrie, Capitale-Nationale, Centre-du-Québec, Chaudière-Appalaches, Laurentides, Mauricie, Montérégie, Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine, Outaouais, Saguenay-Lac-Saint-Jean
	7215	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en charpenterie	5309	Gestion d'une entreprise de la construction	ASP	Montréal Laval Montréal	Capitale-Nationale, Centre-du-Québec Chaudière-Appalaches, Mauricie, Saguenay-Lac-Saint-Jean
Arts	2252	Designers industriels/ designers industrielles	570.C0	Techniques de design industriel	DEC	Montréal	Capitale-Nationale
	7272	Ébénistes	573.AC	Techniques de métiers d'art (Ébénisterie artisanale)	DEC	Montréal	Capitale-Nationale
Bâtiments et travaux publics	7271	Charpentiers-menuisiers/ charpentières-menuisières	1928	Carpentry	DEP	Montréal Montréal	Nord-du-Québec, Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine
			1428	Charpenterie-menuiserie	DEP	Montréal Laval Montréal Lanaudière	Abitibi-Témiscamingue, Bas-Saint-Laurent, Centre-du-Québec, Chaudière-Appalaches, Estrie, Capitale-Nationale, Côte-Nord, Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine, Laurentides, Mauricie, Montérégie, Nord-du-Québec, Outaouais, Saguenay-Lac-Saint-Jean, Lanaudière
Bois et matériaux connexes	7272	Ébénistes	5030	Ébénisterie	DEP	Montréal Lanaudière Montréal	Bas-Saint-Laurent, Capitale-Nationale, Centre-du-Québec Chaudière-Appalaches, Estrie, Mauricie, Nord-du-Québec, Outaouais, Saguenay-Lac-Saint-Jean
			5157	Modelage	DEP	Montréal	Estrie, Mauricie, Saguenay-Lac-Saint-Jean
			1442	Gabarits et échantillons	ASP		Centre-du-Québec
			233.B0	Techniques du meuble et d'ébénisterie	DEC	Montréal Lanaudière	Centre-du-Québec
			233.BB	Techniques du meuble et d'ébénisterie (Menuiserie architecturale)	DEC	Montréal Lanaudière	Centre-du-Québec
			233.BA	Techniques du meuble et d'ébénisterie (Production sérielle)	DEC		Centre-du-Québec
	7341	Tapissiers-garnisseurs/ tapissières-garnisseuses	5080	Rembouillage artisanal	DEP	Montréal Lanaudière Montréal	Capitale-Nationale, Centre-du-Québec, Mauricie
			5031	Rembouillage industriel	DEP		Centre-du-Québec, Mauricie
	9224	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de meubles et d'accessoires	233.B0	Techniques du meuble et d'ébénisterie	DEC	Montréal Lanaudière	Centre-du-Québec
			233.BB	Techniques du meuble et d'ébénisterie (Menuiserie architecturale)	DEC	Montréal Lanaudière	Centre-du-Québec
			233.BA	Techniques du meuble et d'ébénisterie (Production sérielle)	DEC		Centre-du-Québec
	9492	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de meubles	1442	Gabarits et échantillons	ASP		Centre-du-Québec

Secteur	CNP	Titre de la profession	Code MÉLS	Programme d'études	Filière	Régions de la RMR	Autres régions du Québec
		et d'accessoires	5028	Fabrication en série de meubles et de produits en bois ouvré	DEP		Centre-du-Québec
	9494	Vernisseurs/vernisseuses en finition et en réparation de meubles	5142	Finition de meubles	DEP	Montréal Lanaudière Montérégie	Capitale-Nationale, Centre-du-Québec, Saguenay-Lac-Saint-Jean
	9513	Opérateurs/opératrices de machines à travailler le bois	5028	Fabrication en série de meubles et de produits en bois ouvré	DEP		Centre-du-Québec
Cuir, textile et habillement	9451	Opérateurs/opératrices de machines à coudre industrielles	5247	Confection de vêtements et d'articles de cuir	DEP		Capitale-Nationale
Fabrication mécanique	9513	Opérateurs/opératrices de machines à travailler le bois	5294	Conduite de machines industrielles	DEP	Montréal Laurentides Laval	Abitibi-Témiscamingue, Bas-Saint-Laurent, Mauricie, Capitale-Nationale, Centre-du-Québec, Chaudière-Appalaches, Côte-Nord, Estrie, Lanaudière, Montérégie, Saguenay-Lac-Saint-Jean
Fabrication mécanique	2253	Technologues et techniciens/techniciennes en dessin	5225	Dessin industriel	DEP	Montréal Laval Laurentides	Abitibi-Témiscamingue, Bas-Saint-Laurent, Côte-Nord, Capitale-Nationale, Centre-du-Québec, Chaudière-Appalaches, Estrie, Lanaudière, Montérégie, Saguenay-Lac-Saint-Jean
Métallurgie	7265	Soudeurs/soudeuses et opérateurs/opératrices de machines à souder et à braser	5234	Soudage haute pression	ASP	Montréal Laval	Abitibi-Témiscamingue, Estrie, Bas-Saint-Laurent, Mauricie, Chaudière-Appalaches, Montérégie, Outaouais, Saguenay-Lac-Saint-Jean
			5195	Soudage-montage	DEP	Montréal Laval Montérégie Laurentides	Abitibi-Témiscamingue, Bas-Saint-Laurent, Lanaudière, Estrie, Capitale-Nationale, Centre-du-Québec, Côte-Nord, Chaudière-Appalaches, Mauricie, Montérégie, Nord-du-Québec, Outaouais, Saguenay-Lac-Saint-Jean, Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine
Transport	1471	Expéditeurs/expéditrices et réceptionnaires	410.A0	Techniques de la logistique du transport	DEC	Montréal Laurentides	Bas-Saint-Laurent, Capitale-Nationale, Centre-du-Québec, Chaudière-Appalaches, Mauricie, Montérégie

6.2 Les attestations d'études collégiales dispensées en 2008-2009 dans la RMR de Montréal et les autres régions du Québec

Secteur	Programme d'études souche	Titre de l'AEC	Régions de la RMR	Autres régions du Québec
Bois et matériaux connexes	Techniques du meuble et d'ébénisterie	Ébénisterie (EJJ.04)	Montréal	Centre-du-Québec
		Estimation des coûts en ébénisterie (EJJ.0B)		Lanaudière
		Techniques d'ébénisterie appliquées (EJJ.0A)		Saguenay-Lac-Saint-Jean

6.3 Principaux programmes d'études universitaires liés au secteur et dispensés en 2008-2009 dans la RMR de Montréal et les autres régions du Québec

Profession	Programme d'études	Région
Directeurs/directrices de la fabrication (CNP 0911)	Baccalauréat en administration des affaires	Montréal (HEC, UQAM, Concordia)
		Mauricie
		Saguenay-Lac-Saint-Jean
		Estrie
		Abitibi-Témiscamingue
		Chaudière-Appalaches (UQAR à Lévis)
		Bas-Saint-Laurent
		Capitale-Nationale
	Maîtrise en administration des affaires	Montréal (HEC, UQAM, Concordia, McGill)
		Mauricie
		Saguenay-Lac-Saint-Jean
		Estrie
		Abitibi-Témiscamingue
		Chaudière-Appalaches (UQAR à Lévis)
Bas-Saint-Laurent		

Profession	Programme d'études	Région
		Capitale-Nationale
		Outaouais
	Doctorat en administration	Montréal (conjointement HEC, UQAM, Concordia et McGill)
		Mauricie
		Capitale-Nationale
	Baccalauréat en génie industriel	Montréal (École polytechnique, Concordia)
		Mauricie
	Maîtrise en génie industriel	Montréal (École polytechnique)
		Mauricie
	Doctorat en génie industriel	Montréal (École polytechnique)
Baccalauréat en génie de la production automatisée et en génie des opérations et de la logistique	Montréal (École de technologie supérieure)	
Maîtrise en génie de la production automatisée	Montréal (École de technologie supérieure)	
Baccalauréat en gestion de la production	Montréal (McGill)	
Cadres supérieurs/cadres supérieures - production de biens, services d'utilité publique, transport et construction (CNP 0016)	Baccalauréat en gestion de la production	Montréal (McGill)

6.4 Programmes d'apprentissage en milieu de travail (PAMT)

Ébéniste
Peintre-finiisseur /peintre-finiisseuse sur bois
Mécanicien industriel / mécanicienne industrielle
Outilleur / outilleuse
Rembourreur industriel / Rembourreuse industrielle
Soudeur-monteur / soudeuse-monteuse
Machiniste sur machine-outil à commande numérique
Couturier / couturière de meubles (à venir)
Opérateur / opératrice de machines industrielles pour le meuble (à venir)

7.1 Données sur l'enquête de relance de 2007 (RMR de Montréal – Promotion 2005-2006)

Code MÉLS	Programme	Filière	Nombre de personnes diplômées visées par l'enquête	Taux de réponse	En emploi	Emploi à temps plein	Emploi à temps plein en lien avec la formation	Taux de chômage
			n	%	%	%	%	
5030	Ébénisterie	DEP	269	63,2	70,6	91,7	59,1	15,5
5530	Cabinet Making	DEP	51	58,8	86,7	92,3	66,7	10,3
573.AC	Techniques de métiers d'art (Ébénisterie artisanale)	DEC	7	71,4	60,0	100,0	66,7	0,0
5142	Finition de meubles	DEP	74	62,2	76,1	94,3	81,8	10,3
5080	Rembourrage artisanal	DEP	16	68,8	72,7	100,0	75,0	20,0
5234	Soudage haute pression	ASP	90	57,8	94,2	100,0	69,4	3,9
5195	Soudage-montage	DEP	197	58,4	81,7	91,5	83,7	7,8
5695	Welding and Fitting	DEP	44	61,4	63,0	94,1	81,3	19,0
410.A0	Techniques de la logistique du transport	DEC	26	88,5	73,9	100,0	94,1	5,6
1428	Charpenterie-menuiserie	DEP	422	65,4	87,3	95,0	88,6	8,4
1928	Carpentry	DEP	71	57,7	65,9	96,3	76,9	30,8
5309	Gestion d'une entreprise de la construction	ASP	56	60,7	76,5	96,2	72,0	10,3
5054	Représentation	ASP	186	61,8	88,7	88,2	83,3	4,7
5196	Vente-conseil	DEP	203	57,6	82,1	89,6	83,7	5,0
570.C0	Techniques de design industriel	DEC	46	76,1	62,9	95,5	90,5	8,3
5225	Dessin industriel	DEP	70	55,7	64,1	88,0	77,3	28,6
5725	Industrial drafting	DEP	32	56,3	77,8	92,9	53,8	6,7

Sources : MINISTÈRE DE L'ÉDUCATION, DU LOISIR ET DU SPORT, *La situation d'emploi au 31 mars 2007 des personnes diplômées de 2005-2006 (RMR de Montréal) – La Relance au collégial en formation technique*, Direction de la recherche, des statistiques et des indicateurs, 2008 et MINISTÈRE DE L'ÉDUCATION, DU LOISIR ET DU SPORT, *La situation d'emploi au 31 mars 2007 des personnes diplômées de 2005-2006 (RMR de Montréal) – La Relance au secondaire en formation professionnelle*, Direction de la recherche, des statistiques et des indicateurs, 2008.

7.2 Données sur l'enquête de relance de 2007 (Ensemble du Québec – Promotion 2005-2006)

Code MÉLS	Programme	Filière	Nombre de personnes diplômées visées par l'enquête	Taux de réponse	En emploi	Emploi à temps plein	Emploi à temps plein en lien avec la formation	Taux de chômage
			n	%	%	%	%	%
5030	Ébénisterie	DEP	474	68,1	69,7	90,2	61,6	12,1
5530	Cabinet Making	DEP	51	58,8	86,7	92,3	66,7	10,3
5157	Modelage	DEP	17	64,7	63,6	85,7	50,0	12,5
233.BB	Techniques du meuble et d'ébénisterie (Menuiserie architectural)	DEC	18	72,2	61,5	100,0	100,0	11,1
573.AC	Techniques de métiers d'art (Ébénisterie artisanale)	DEC	33	78,8	65,4	82,4	64,3	10,5
5142	Finition de meubles	DEP	114	63,2	72,2	94,2	85,7	10,3
5080	Rembourrage artisanal	DEP	25	72,0	77,8	92,9	76,9	12,5
5234	Soudage haute pression	ASP	216	61,1	87,9	99,1	80,0	3,3
5195	Soudage-montage	DEP	770	67,9	81,5	96,9	86,4	8,4
5695	Welding and Fitting	DEP	70	54,3	65,8	96,0	79,2	19,4
410.A0	Techniques de la logistique du transport	DEC	63	79,4	84,0	100,0	85,7	4,5
1428	Charpenterie-menuiserie	DEP	1 375	68,8	78,9	96,0	85,3	14,4
1928	Carpentry	DEP	86	53,5	65,2	96,7	75,9	30,2
5309	Gestion d'une entreprise de la construction	ASP	103	63,1	81,5	92,5	73,5	7,0
5054	Représentation	ASP	314	64,6	84,7	84,3	80,7	7,0
5196	Vente-conseil	DEP	456	66,0	82,1	85,8	79,7	6,1
570.C0	Techniques de design industriel	DEC	65	73,8	64,6	96,8	83,3	6,1
5225	Dessin industriel	DEP	149	61,7	73,9	91,2	79,0	17,1
5725	Industrial drafting	DEP	32	56,3	77,8	92,9	53,8	6,7

Sources : MINISTÈRE DE L'ÉDUCATION, DU LOISIR ET DU SPORT, *La situation d'emploi au 31 mars 2007 des personnes diplômées de 2005-2006 – La Relance au collégial en formation technique*, Direction de la recherche, des statistiques et des indicateurs, 2008 et MINISTÈRE DE L'ÉDUCATION, DU LOISIR ET DU SPORT, *La situation d'emploi au 31 mars 2007 des personnes diplômées de 2005-2006 – La Relance au secondaire en formation professionnelle*, Direction de la recherche, des statistiques et des indicateurs, 2008.

7.3 Principales statistiques sur le Programme d'apprentissage en milieu de travail (PAMT), ensemble du Québec, de 2001-2002 à 2007-2008

Champ d'activité	2001-2002	2002-2003	2003-2004	2004-2005	2005-2006	2006-2007	2007-2008	Ententes Cumulatif 2001-2008	Certificats émis 1997-2008
Ébéniste (EBI – EBE jusqu'en 2004-2005)	183	225	232	213	191	256	212	1 298	585
Peintre-finiisseur ou peintre-finiisseuse sur bois (PFB – FIM jusqu'en 2005-2006)	70	92	77	69	68	74	83	533	217
Rembourreur industriel ou rembourreuse industrielle (RIN – REI jusqu'en 2005-2006)	8	10	15	12	6	12	11	74	20
Machiniste (USI)	136	173	111	111	102	121	90	844	506
Soudeur-monteur ou soudeuse-monteuse (SMO)	128	172	151	89	148	152	196	1 036	232
Mécanicien industriel ou mécanicienne industrielle (MCI)	46	74	100	61	83	59	103	526	199

Source : EMPLOI-QUÉBEC. *Statistiques cumulatives PAMT*, avril 2008.

7.4 L'adéquation entre la formation et l'emploi

L'exercice qui suit vise à évaluer si nous formons trop ou pas assez de personnes dans les programmes d'études par rapport au nombre d'emplois à pourvoir dans les professions correspondant au programme d'études poursuivi. Notons ici qu'il s'agit d'une estimation qui est basée elle-même en partie sur des projections (par exemple, les perspectives professionnelles d'Emploi-Québec).

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K
Code MÉLS/ CNP	Programme / Profession	Filière	Emplois à combler Demande main-d'œuvre et Remplacement main-d'œuvre (2006)	Personnes inscrites Programme d'études 2005-2006	Nombre personnes diplômées (2006)	Personnes occupant l'emploi mentionné à la fin de ses études	N'occupant pas l'emploi Au moment de la relance (F-G)	Personnes Assurance-emploi et Aide sociale (2006)	Bassin potentiel de travailleurs (H+I)	Postes à pourvoir (D-G)
5030 / 7272	Ébénisterie / Ébénistes	DEP	-25	390	221	92	129	371	500	Surplus
5080 / 7341	Rembourrage artisanal / Tapissiers-garnisseurs/ tapissières-garnisseuses	DEP	25	16	16	9	7	122	129	Surplus
5142 / 9494	Finition de meubles / Vernisseurs/vernisseuses en finition et en réparation de meubles	DEP	8	133	41	25	16	132	148	Surplus

Source : MINISTÈRE DE L'ÉDUCATION, DU LOISIR ET DU SPORT, *Modèle d'adéquation formation-emploi 2006*, Direction générale des programmes et du développement, 2007. EMPLOI-QUÉBEC, *Le marché du travail dans la région métropolitaine de recensement de Montréal (et autres régions du Québec) : Perspectives professionnelles 2007-2011*. EMPLOI-QUÉBEC, *Prestataires de l'aide sociale et prestataires de l'assurance-emploi*, 2008.

- Dans les trois programmes d'études directement liés à l'industrie de la fabrication du meuble, on se retrouve en surplus de main-d'œuvre. En fait, compte tenu des perspectives professionnelles révélant une décroissance de l'emploi, donc des besoins à combler, il y a tout lieu de croire qu'on forme trop d'élèves dans les trois programmes par rapport aux besoins de l'industrie. Le problème de recrutement qu'affronte l'industrie est surtout liée à au manque de candidats ayant l'expérience, les compétences ou le diplôme recherché. Rappelons aussi que les entreprises ont des problèmes à attirer les personnes nouvellement diplômées.

8. Compétences et attitudes recherchées par l'industrie¹⁹

➤ Ébénistes (CNP 7272) :

Personnalité, intérêts et aptitudes :

Dextérité manuelle, endurance physique, précision et rapidité.

Débrouillardise, travail d'équipe et facilité à apprendre.

Minutie, créativité et sens artistique.

Aptitudes en dessin.

Capacité de réfléchir, d'analyser et de prendre des décisions.

Compétences recherchées par les employeurs :

Compétences de base en informatique et connaissance en matière d'utilisation d'outils informatisés.

Lecture de plans et dessins

Connaissance des divers matériaux et des articles de quincaillerie.

Connaissance du système d'information sur les matières dangereuses utilisées au travail (SIMDUT) et les fiches techniques santé-sécurité.

Compétences en mathématiques – savoir calculer, mesurer (métriques et impériales) et estimer les coûts de production.

➤ Charpentiers-menuisiers/ charpentières-menuisières (CNP 7271) :

Personnalité, intérêts et aptitudes :

Dextérité manuelle, endurance physique, précision et rapidité.

Débrouillardise, travail d'équipe et facilité à apprendre.

Méthodique et organisé.

Capacité de réfléchir, d'analyser et de prendre des décisions.

Compétences recherchées par les employeurs :

Compétences de base en informatique et connaissance en matière d'utilisation d'outils informatisés.

Lecture de plans et dessins

19. Les renseignements sont tirés en partie du site internet du Comité sectoriel de main-d'œuvre des industries des portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine. [en ligne] [consulté en septembre 2008] www.clicemplois.net.

Connaissance des divers matériaux et des articles de quincaillerie.
Connaissance du système d'information sur les matières dangereuses utilisées au travail (SIMDUT) et les fiches techniques en santé et sécurité.
Compétences en mathématiques – savoir calculer et mesurer (métriques et impériales).

➤ **Tapissiers-garnisseurs /tapissières-garnisseuses (CNP 7341) :**

Personnalité, intérêts et aptitudes :

Vitesse d'exécution supérieure à la moyenne et persévérance.
Dextérité manuelle, endurance physique, précision et rapidité.
Sens de l'organisation et esprit d'observation.

Compétences recherchées par les employeurs :

Compétences en gestion et capacité d'estimer les coûts de rembourrage des meubles.
Acuité visuelle.

➤ **Surveillants/surveillantes dans la fabrication de meubles et d'accessoires (CNP 9224) :**

Personnalité, intérêts et aptitudes :

Facilité à apprendre, aptitudes à s'exprimer et à calculer.
Capacité de gérer le personnel, être innovateur, méthodique et sociable.

Compétences recherchées par les employeurs :

Capacité de réfléchir, d'analyser, de prendre des décisions.
Gestion des ressources humaines (leadership, bonne communication, motivation, négociation, gestion de conflits, coordination, formation, etc.).
Compétences de base en informatique.
Disponibilité, autonomie et sens de l'initiative.

➤ **Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de meubles et d'accessoires (CNP 9492) :**

Personnalité, intérêts et aptitudes :

Dextérité manuelle, endurance physique, précision et rapidité.
Débrouillardise, travail d'équipe et facilité à apprendre.
Minutie et autonomie.

Compétences recherchées par les employeurs :

Avoir de l'expérience de travail dans cette industrie.

➤ **Vernisseurs/vernisseuses en finition et en réparation de meubles (CNP 9494) :**

Personnalité, intérêts et aptitudes :

Dextérité manuelle, endurance physique, précision et rapidité.
Débrouillardise, travail d'équipe et facilité à apprendre.
Sens artistique et souci du détail.
Méthodique et organisé.
Capacité de réfléchir, d'analyser et de prendre des décisions.

Compétences recherchées par les employeurs :

Connaissances des nouveaux vernis, des nouvelles techniques de revernissage et des nouveaux produits.
Connaissance du système d'information sur les matières dangereuses utilisées au travail (SIMDUT) et les fiches techniques en santé et sécurité.
Compétences en mathématiques – savoir calculer, mesurer (métriques et impériales).

➤ **Peintres et enduiseurs/enduiseuses – secteur industriel (CNP 9496) :**

Personnalité, intérêts et aptitudes :

Aimer travailler physiquement et manipuler des instruments.
Aimer travailler de façon méthodique et organisée.
Aimer accomplir des tâches répétitives, selon des normes établies.
Capacité de travailler avec précision.
Facilité à mouvoir les mains et les doigts habilement.
Avoir de la minutie dans l'exécution des tâches.
Avoir un sens aigu de l'observation.
Démontrer un solide sens des responsabilités.

Compétences recherchées par les employeurs :

Connaissance du système d'information sur les matières dangereuses utilisées au travail (SIMDUT) et les fiches techniques en santé et sécurité.
Connaissance des divers enduits et de leurs propriétés.

9. Références ou liens incontournables

- Industrie Canada –
<http://www.strategis.ic.gc.ca> (Canada)
- Les enquêtes Relance menées par le ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport –
<http://www.mels.gouv.qc.ca/Relance/Relance.htm> (Québec)
- Le réseau télématique de la formation professionnelle et technique au Québec –
<http://inforoutefpt.org> (Québec)
- Emploi-Québec, site IMT en ligne –
<http://imt.emploiquebec.net/> (Québec)
- Emploi-avenir 2000 –
<http://www.jobfutures.ca> (Canada)
- Consultation sur les professions –
<http://www.jobfutures.ca/cnp/consultez-professions-alphabetique.shtml>
- <http://www.monemploi.com> (Québec)
- <http://français.workopolis.com/index.html> (Québec)
- Informations statistiques sur les industries –
<http://www.stat.gouv.qc.ca> (Québec)
http://www.statcan.ca/start_f.html (Québec et Canada)
et <http://www.census.gov> (Census Bureau) (États-Unis)
- Informations sur le secteur d'activité –
<http://www.clicemplois.net> (Québec)

10. Pistes d'actions suggérées

- Le recrutement d'ouvriers spécialisés et expérimentés demeurera un des grands défis que devra relever le secteur de la fabrication de meubles et produits connexes au cours des prochaines années. À cet effet, compte tenu du volume important d'ouvriers spécialisés dans les bassins potentiels de main-d'œuvre actuellement sur l'aide sociale et sur l'assurance-emploi, ainsi que du bassin naturel de progression professionnelle, il y aurait lieu de les interroger sur leurs compétences et leurs qualifications de manière à vérifier si une mise à niveau de celles-ci leur permettrait de décrocher un emploi.
- Par le biais du Comité sectoriel de main-d'œuvre et de l'ensemble des intervenants régionaux et locaux en matière de main-d'œuvre, il y aurait lieu de poursuivre ou de mettre en place des activités de sensibilisation auprès des entreprises sur l'importance de former la main-d'œuvre et sur les bénéfices qu'elles peuvent en retirer, en accentuant et en continuant de promouvoir les Programmes d'apprentissage en milieu de travail.
- Il y aurait lieu également d'exploiter les résultats de l'enquête sur les besoins en main-d'œuvre et identifier les pistes d'actions suggérées par les employeurs pour répondre aux besoins de formation et résoudre les difficultés de recrutement.
- Compte tenu des changements technologiques à venir, il faudrait favoriser l'adaptation des entreprises et des travailleurs aux nouvelles exigences de production.
- Il faudrait trouver des solutions aux deux obstacles majeurs de formation (manque de temps/personnel, difficultés de remplacer les travailleurs en formation).
- Il faudrait aussi s'attarder aux problèmes d'attraction et de rétention de main-d'œuvre.
- Il y aurait lieu d'arrimer les actions et les stratégies de développement de cette industrie avec les autres partenaires œuvrant au sein des différents créneaux d'excellence des projets Accord du MDEIE (Lanaudière, Centre-du-Québec et Mauricie).